

# RÉFÉRENT PRÉVENTION SSE

## Salarié désigné compétent pour la prévention des risques professionnels



### Public :

Cette formation s'adresse aux salariés désignés compétents pour s'occuper des activités de protection et de prévention des risques professionnels de l'entreprise, dans le cadre des dispositions de l'article L. 4644-1 du code du travail.



### Objectifs :

- Connaître les principaux textes législatifs et réglementaires qui régissent la prévention des risques professionnels dans l'entreprise,
- Connaître le rôle et les missions du salarié désigné compétent pour mieux agir,
- Développer la compréhension des risques professionnels et l'analyse des conditions de travail,
- Faire de la prévention des risques professionnels un acte de management.



### Contenu de la formation :

#### 1ère partie : la réglementation hygiène, sécurité et conditions de travail

- Situer le salarié désigné compétent dans la structure légale
- Positionner précisément sa responsabilité, ses fonctions
- **La prévention en entreprise**
- **Le CSE**
- **Les entreprises extérieures**

#### 2ème partie : analyse des accidents du travail

- Acquérir des concepts actuels d'analyse des risques
- Faire connaître l'outil d'analyse Arbre des Causes par des exercices pratiques effectués en groupe
- **Introduction** : L'analyse d'accident pour quoi faire ?
- **Etude de l'accident du travail : enquête**
- **Méthode d'analyse de l'arbre des causes**
- **Etude de cas en groupe**

### ➤ Etude de cas en groupe

#### 3ème partie : L'évaluation des risques professionnels

- Développer la compréhension des risques professionnels et l'analyse des conditions de travail
- Concrétiser l'apport conceptuel par une mise en situation réelle avec enjeux de résultat
- Présentation d'une méthode d'évaluation des risques, relation avec celle de l'entreprise et étude de cas

#### 4ème partie : Les conditions de travail

- Acquérir les notions essentielles en matière de conditions de travail
- Faire de la prévention des risques professionnels un acte quotidien

#### ➤ L'amélioration des conditions de travail

#### ➤ Présentation des risques

#### 5ème partie : Evaluation de la formation



### Méthode pédagogique :

La pédagogie repose sur les pratiques et expériences des participants. **Notre démarche fait alterner apports d'informations, échanges d'expériences, témoignages.**



### Organisation, durée, date(s) :

Durée : 5 jours

Horaires : 9h - 17h

Dates : **du 17 au 21 juin 2024**

Tarif : Nous consulter

Lieu : Paris

Nb de participants : 15 maxi

Modalités et délais d'accès : consulter le planning de formation

Prérequis : aucun

Méthodes pédagogiques mobilisées et modalités d'évaluation : accueil dans une salle de classe dédiée, support de cours projeté, évaluation à chaud, cer-

Accessibilité aux personnes handicapées.

La loi du 5 septembre 2018 pour la « liberté de choisir son avenir professionnel » a pour objectif de faciliter l'accès à l'emploi des personnes en situation de handicap.



Les formations se déroulent à :

**UIMM**  
**56 avenue de Wagram**  
**75017 Paris**

Dernière modification 15/03/2022

# Déroulé pédagogique

## 1ère PARTIE : LA REGLEMENTATION HYGIENE, SECURITE ET CONDITIONS DE TRAVAIL

- Situer le salarié désigné compétent dans la structure légale.
- Positionner précisément sa responsabilité, ses fonctions.

### La Prévention et l'Entreprise

- Les notions de législation et de réglementation en matière de sécurité et de conditions de travail :
  - ✓ Les enjeux de la prévention,
  - ✓ La hiérarchie des textes, le droit européen et national,
  - ✓ Les principes généraux de prévention,
  - ✓ Les obligations de l'employeur et des salariés,
  - ✓ L'information et la formation des salariés,
  - ✓ Les notions de responsabilités civile et pénale,
  - ✓ Le principe de la tarification des accidents du travail,
  - ✓ Les registres obligatoires.
- L'organisation de la prévention :
  - ✓ Les missions et pouvoirs de l'inspection du travail et du service prévention des CARSAT,
  - ✓ Le service santé au travail,
  - ✓ le service prévention –sécurité.
- Définitions des accidents de travail et des maladies professionnelles.
- L'aspect humain, économique des accidents du travail :
  - ✓ L'aspect humain : bilan, fréquence et gravité des accidents,
  - ✓ L'aspect économique : coût des accidents, incidences des coûts directs et indirects.
- Droit d'alerte et de retrait :
  - ✓ La notion de danger grave et imminent,
  - ✓ Le droit d'alerte et de retrait.

### Le CSE

- Les rôles et missions :
  - ✓ La création,
  - ✓ Le fonctionnement,
  - ✓ Les moyens,
  - ✓ Les missions de veille, d'investigations et d'étude.

### Les Entreprises Extérieures

- Quelques définitions et le champ d'application.
- Les obligations.

## 2ème PARTIE : ANALYSE DES ACCIDENTS DU TRAVAIL

- Acquérir des concepts actuels d'analyse des risques.
- Faire connaître l'outil d'analyse Arbre des Causes par des exercices pratiques effectués en groupe.

### Introduction

- L'analyse d'accident : pour quoi faire ?

## Etude de l'accident du travail : Enquête

- Le document d'étude.
- La recherche des causes et des solutions.
- La rédaction du compte-rendu.

### Méthode d'analyse de l'arbre des causes

- Présentation de la méthode.
- Acquisition de la méthode :
  - ✓ Reformulation des étapes,
  - ✓ Distinction précise de la notion de fait (exercices individuels),
  - ✓ Etude descriptive de l'accident (phase préalable à l'analyse),
  - ✓ Nature des liens logiques entre les faits (chaîne, conjonction, disjonction, exercices par groupe).

### Etude de cas en groupe

Etude d'un accident du travail et réalisation de l'arbre des causes par groupe.

## 3ème PARTIE : L'EVALUATION DES RISQUES PROFESSIONNELS

- Développer la compréhension des risques professionnels et l'analyse des conditions de travail.
- Concrétiser l'apport conceptuel par une mise en situation réelle avec enjeux de résultat.

### Présentation d'une méthode d'évaluation des risques, relation avec celle de l'entreprise et étude de cas

## 4ème PARTIE : LES CONDITIONS DE TRAVAIL

- Acquérir les notions essentielles en matières de conditions de travail
- Faire de la prévention des risques un acte quotidien.

### L'amélioration des conditions de travail

- Notion d'ergonomie
- Les conditions physiques de travail

### Présentation des risques

- Chimique,
- Bruit,
- Risques psychosociaux (RPS)

### Outils d'audit utilisés

Audit Méthode DIGEST de l'INRS  
Outil Pass - méthode AFPI Etudes et prévention